Увольнение с основной работы не означает, что совместитель автоматически становится основным сотрудником

[Письмо Минтруда России от 17 мая 2024 г. N 14-6/ООГ-3039](http://10.192.0.190/#/document/409206160/entry/0)

В Минтруде сообщили, что при увольнении работника с основного места работы трудовой договор по совместительству автоматически не трансформируется в трудовой договор по основному месту работы. Для этого требуется отсутствие в трудовом договоре условия о совместительстве, установление в трудовом договоре условий о режиме работы, оплате труда, других условий применительно к основному месту работы.

В министерстве также напомнили, что трудовой договор не может быть изменен в одностороннем порядке. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.